

PRIJEDLOG

Na osnovu člana 20. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 35/05), člana 44. i 46. stav 4. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a, broj: 11/15 i 24/18), Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH („Službene novine F BiH“, broj: 6/20, 11/21 i 5/22) i člana 32. Statuta Općine Velika Kladuša („Službeni glasnik Općine Velika Kladuša“, broj: 12/11), Općinsko vijeće Općine Velika Kladuša na ____ sjednici održanoj dana, _____, donosi:

O D L U K U **o plaćama i naknadama u** **Jedinstvenom općinskom organu uprave Općine Velika Kladuša**

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom uređuju se plaće i naknade izabраних dužnosnika, nosioca izvrših funkcija i savjetnika te državnih službenika i namještenika zaposlenih u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Velika Kladuša.

Član 2.

(Osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade plaća i druga primanja izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika predviđena ovom odlukom, planiraju se i osiguravaju u Budžetu općine Velika Kladuša.

Član 3.

(Način utvrđivanja osnovice za plaću i boda za obračun plaće)

Općinski načelnik u dogovoru sa sindikatom utvrđuje osnovicu za plaću i bod za obračun plaće. Utvrđivanje osnovice i boda vršit će se u pregovorima između Općinskog načelnika s jedne strane i reprezentativnog sindikata s druge strane a prije usvajanja budžeta za narednu godinu. Ukoliko se ne postigne dogovor između Općinskog načelnika i sindikata, Općinski načelnik će Odlukom utvrditi osnovicu za plaću i bod za obračun plaće pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

Osnovica za obračun plaće ne može biti veća od dogovorene osnovice na federalnoj razini.

Član 4.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

Utvrđeni iznos, iz prethodnog stava, uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku u protekla tri mjeseca, a

utvrđuje se množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće sa koeficijentom najnižeg platnog razreda.
Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

II – PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA

Član 5.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, te općinski pravobranioc, imaju pravo na plaću, u skladu sa članom 4. ove Odluke.

Izabrani dužnosnici, pravo na plaću ostvaruju danom stupanja na dužnost, u skladu sa aktima Općinskog vijeća.

Općinski načelnik, pravo na plaću ostvaruje danom potvrđivanja izbora od strane Centralne izborne komisije.

Savjetnici općinskog načelnika pravo na plaću ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

U Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Velika Kladuša izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno je Predsjedavajući općinskog vijeća, dok je nosilac izvršnih funkcija Općinski načelnik.

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike)

Utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za izabrane dužnosnike koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioce izvršnih funkcija, općinskog pravobranioaca i savjetnike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik	9,80
II	Općinski pravobranilac	7,6
III	Savjetnici općinskog načelnika	6,40

Član 7.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranilac imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju su ostvarili za prethodni mjesec.

Lica iz prethodnog stava imaju pravo na naknadu plaće u visini od 80% plaće koju su ostvarili za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranioc imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 8.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranilac imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku, a prema evidenciji o prisustvu na poslu.

Naknada za troškove ishrane (topli obrok) neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 9.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranilac imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 10.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranilac imaju pravo na naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti, na način i pod uvjetima utvrđenim članom 27. ove Odluke za državne službenike i namještenike u Jedinственном općinskom organu uprave općine Velika Kladuša.

Član 11.

(Otpremnina)

Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranilac imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet svojih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, ako to pravo ranije nisu koristili.

Član 12.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

Predsjedavajući općinskog vijeća, Općinski načelnik i njegovi savjetnici, te Općinski pravobranilac upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ove Odluke, smatra se obavljanje poslova izvan Unsko-sanskog kantona, na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koja se upućuju za izvršenje službenog zadatka.

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja.

III – PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

I. Osnovna plaća

Član 13.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u Jedinственном općinskom organu uprave općine Velika Kladuša ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 14.

(Bruto i neto plaća)

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu. Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 15.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za državne službenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Sekretar Jedinstvenog općinskog organa uprave općine Velika Kladuša	6,20
II	Pomoćnik rukovodioca Jedinstvenog općinskog organa uprave općine Velika Kladuša	5,70
III	Šef osnovne organizacione jedinice koja u svom sastavu nema unutrašnje organizacione jedinice	5,20
IV	Šef Kabineta Općinskog načelnika	4,85
V	Šef unutrašnje organizacijske jedinice	4,50
VI	Općinski inspektor, Stručni savjetnik za internu reviziju	4,30
VII	Stručni savjetnik	4,10
VIII	Viši stručni saradnik	3,90
VIX	Stručni saradnik	3,50

Član 16.

(Plati razredi i koeficijenti za namještenike)

Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS)	3,20
II	Viši samostalni referent, komandir vatrogasne jedinice, komunalni redar (VŠS)	3,10
III	Samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	Viši referent (VKV radnik, SSS)	2,70
V	Referent (SSS, KV radnik)	2,60
VI	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

2. Dodaci na plaću

Član 17.

(Dodatak na plaću)

Dodatak na plaću iznosi:

- za inspektore – 20% od osnovne plaće
- za vatrogasce – 10-20% od osnovne plaće
- za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima rada –10-20% od osnovne plaće.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa posebnim zakonom i kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

3. Naknade

Član 18.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se u Pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 19.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za plaćeni dopust u visini svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec, u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe.

Član 20.

(Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku.

Član 21.

(Regres za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 22.

(Naknada za bolovanje)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za bolovanje preko 42 dana, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave općine Velika Kladuša.

Član 23.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje predmetna oblast, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave općine Velika Kladuša.

Član 24.

(Naknada za službeno putovanje)

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan Unsko - sanskog kantona na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje radi izvršenja službenog zadatka i stručnog usavršavanja.

Visina i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana uređuje se Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja.

Član 25.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 km, pripada naknada za troškove prijevoza.

Visina i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana utvrdit će se Pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe.

Član 26.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć državni službenik i namještenik, u slučaju iz prethodnog stava, može po istom osnovu ostvariti samo jedan put.

Izuzetno ako dođe do pogoršanja zdravstvenog stanja lica za koje se prima pomoć, a što se mora dokazati novom medicinskom dokumentacijom, može se pomoć odobriti i isplatiti još jedan put, ali ne u istoj budžetskoj godini.

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike će utvrditi uslove za korištenje prava i listu teških bolesti po osnovu kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz prethodnog stava.

Član 27.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

U slučaju smrti državnog službenika i namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.

Članom uže porodice državnog službenika i namještenika u smislu stava 1. ovog člana smatraju se:

- bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom odmaćinstvu
- dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do navršениh 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob)
- roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, i usvojitelji)

- braća i sestra bez roditelja do 18 odnosno 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i
- unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. i stava 2. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Dravni slubneik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje se za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu državne službe, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 28.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, odnosno pet prosječnih plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njih povoljnije.

Član 29.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 30.

(Naknada za rad u komisijama i druge naknade)

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja rukovodioca organa državne službe, a čije osnivanje je previđeno zakonom ili podzakonskim aktima, ukoliko se poslovi i zadaci iz nadležnosti komisije obavljaju van radnog vremena, imaju pravo na naknadu samo u slučaju kada se naknada ne obezbjeđuje iz sredstava budžeta, odnosno kada troškove rada komisije snose stranke i organi, u skladu sa donesenim podzakonskim aktom.

Svojim aktom rukovodilac organa državne službe može utvrditi i naknadu za članove komisije koji nisu u radnom odnosu u organu državne službe.

Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika i namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

4. Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Član 31.

(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta;

Član 32.

(Visina naknade za volontere)

Volonterima visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme u organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbjeđena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu, maksimalno do iznosa:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće referenta;

Visina naknade iz stava 1.ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

5. Obračun i isplata plaće

Član 33.

(Način obračuna i isplate plaće)

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje za prethodni mjesec.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika inamještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 34.

(Pravilnik o plaćama i naknadama)

Općinski načelnik dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Velika Kladuša u skladu sa odredbama ove Odluke i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Jedinstvenog općinskog organa uprave općine Velika Kladuša, kao i sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Pravilnik iz stava 1. ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Sindikalne organizacije općine Velika Kladuša.

Član 35.

(Prestanak primjene odredbi drugih zakona)

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje primjena Odluke o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Velika Kladuša („Službeni glasnik općine Velika Kladuša“, broj: 5/13) i Odluke o plaćama i naknadama izabраниh zvaničnika, nosioca izvršne funkcije i savjetnika profesionalno angažovanih u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Velika Kladuša („Službeni glasnik općine Velika Kladuša“, broj: 5/13).

Član 36.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u “Službenom glasniku Općine Velika Kladuša”, a primjenjuje se od 01.08.2022. godine.

Obradivač:

Služba za finansije, računovodstvo
i javne nabavke

Predlagač:

OPĆINSKI NAČELNIK

Obrazloženje

Nadležnost Općinskog vijeća za donošenje ove odluke sadržana je u članu 20. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 35/05), koji propisuje: „Organi uprave dužni su da u poslovima iz svoje nadležnosti pripremaju zakone i druge propise kada o tome odlučuje organ zakonodavne ili izvršne vlasti, odnosno kada samostalno ocijene da je potrebno donijeti zakon ili drugi propis, ili treba izvršiti izmjene i dopune zakona ili drugog propisa iz oblasti za koju su nadležni.“

Materijalno-pravni osnov za donošenje ove odluke su odredbe Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko – sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a, broj: 11/15 i 24/18) i to alineja V. PRIMJENA ZAKONA U GRADU I OPĆINAMA UNSKO-SANSKOG KANTONA u okviru koje je propisano da „Koefficijenti i platni razredi uposlenih u gradu, odnosno općini utvrđuju se odlukama gradskih odnosno općinskih vijeća o plaćama i naknadama za uposlene u gradskim, općinskim organima vlasti.“. Trenutno važeća Odluka o koefficijentima i platnim razredima državnih službenika i namještenika u Jedinственном općinskom organu uprave općine Velika Kladuša, kao i Odluka o plaćama i naknadama izabranih zvaničnika, nosioca izvršne vlasti i savjetnika u Jedinственном općinskom organu uprave općine Velika Kladuša donesene su na osnovu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10 i 111/12) i to člana 60. stav 2. kojim je propisano da će se zakonima o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona, odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama u općinskim odnosno gradskim organima vlasti, propisati koefficijenti za državne službenike i namještenike, te za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija i savjetnike u kantonalnim, gradskim i općinskim organima vlasti, s tim da se ne mogu utvrditi veći koefficijenti od koefficijenata utvrđenih u članu 9. Zakona. Međutim, Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko – sanskog kantona nametnuta je obaveza općini da svoje platne razrede i koefficijente uskladi sa koefficijentima iz kantonalnog zakona. Budući da postoje određena odstupanja koefficijenata i platnih razreda utvrđenih kantonalnim propisom u odnosu na federalni, postoji zakonska obaveza usklađivanja istih. Budžetski inspektor je kroz predložene mjere donesene u okviru budžetskog nadzora naložio pomenuto usklađenje naših odluka sa zakonom o plaćama USK-a, a utvrđeni su i rokovi u kojima je potrebno izvršiti usklađenje. Članom 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH („Službene novine F BiH“, broj: 6/20) propisano je da je rukovodilac organa državne službe dužan uskladiti svoje akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade sa odredbama Kolektivnog ugovora u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu istog. Sporazum o produženju primjene Kolektivnog ugovora stupio je na snagu dana 22.01.2022. godine kojim se produžava primjena Kolektivnog ugovora iz 2020. godine na period od dvije godine, te stoga je potrebno da se izvrši usklađenje postojećih akata koji se odnose na plaće sa odredbama Kolektivnog ugovora.

Obrađivač:
Služba za finansije, računovodstvo
i javne nabavke

Predlagač:
OPĆINSKI NAČELNIK